

Mentor Coach para MCS 2026

Formación para la vía experiencia
hacia tu MCS.



Índice

Descripción

¿A quién va dirigido?

Duración y calendario

Requisitos de acceso

Homologaciones y títulos

Objetivos

Contenidos, resumen de las jornadas

Metodología

Decálogo de Innovación Educativa

Equipo de EEC

¿Por qué con EEC?

Una comunidad de aprendizaje

EEC, generando una gran red de personas

Información e inscripciones



En Escuela Europea de Coaching somos expertos desde 2003 en consultoría y formación en coaching y en el acompañamiento de personas y organizaciones para ampliar sus futuros innovando con métodos propios y humanizando los procesos. Somos una organización con espíritu boutique; un equipo de profesionales valientes, ágiles y comprometidos con el desarrollo sostenible de las personas, los equipos, los sistemas y las organizaciones. EEC es crecimiento, transformación, evolución y futuros.

Más de 4.500 coaches certificados.
Más de 17.000 alumnos en todo el mundo y más de 400 empresas clientes.

España, Andorra, Italia, México, Chile, Argentina y Colombia.

**Escuela Europea de Coaching.
Ampliando Futuros.**

Descripción

Entre los recientes cambios anunciados por ICF, destaca la nueva especialización: Mentor Coach Specialization (MCS), requerida para ejercer como Mentor Coach a partir de 2027.

Durante 2026, aquellos coaches que tienen extensa experiencia como mentores, podrán solicitar su MCS por vía de experiencia profesional, una vez han recibido educación específica como mentores bajo las nuevas competencias de ICF para el coach mentor.

Este programa de 14 horas no solamente cumple con los requisitos de ICF, sino que ofrece una oportunidad para formarse de la mano de coaches expertos y MCSs de EEC.

El programa está adaptado para que los mentores que participen puedan solicitar su MCS a ICF tanto a nivel PCC como a nivel MCC.

Obtener la Mentor coach specialization de ICF permite actuar profesionalmente acompañando a coaches profesionales a avanzar en su desempeño a través de diferentes vías cuando:

- Se ha formado en una escuela no acreditada por ICF y precisa de un MCS para completar las horas de mentoring requeridas para solicitar su credencial.
- Aspira a renovar su credencial ACC, PCC o MCC.
- Quiere seguir entrenando las competencias clave de ICF, independientemente de su tipo de formación en coaching.
- Se está formando en una Escuela acreditada por ICF y ésta requiere contar con coaches especializados que han obtenido su MCS.

¿A quién va dirigido?

- En general, a Coaches que desean solicitar la nueva Mentor Coach Specialization (MCS) a ICF por la vía de experiencia profesional.
- Coaches PCC o MCC que podrán optar a la MCS PCC y la MCS MCC.
- Profesores y mentores de escuelas de coaching acreditadas por ICF, o profesores y mentores de escuelas no acreditadas, que desean fortalecer sus habilidades como mentor coach para redundar en el crecimiento de sus alumnos.
- A todos los coaches que estén detectando la necesidad de adquirir nuevos conocimientos y experiencia para trabajar con mayor eficacia en el ámbito del coaching.

Duración y calendario

El Programa consta de 14 horas en total.

- 10 horas de formación síncrona distribuidas en 5 webinars de 2 horas cada uno.
- 4 horas de redacción de informes de mentor como educación asíncrona.

SEPTIEMBRE

LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
	01	02	03	04	05	06
07	08	09	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

OCTUBRE

LU	MA	MI	JU	VI	SA	DO
			01	02	03	04
05	06	07	08	09	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



Jornada Lectiva
de 18:30 a 20:30h.*

Requisitos de acceso

El programa es abierto a cualquier coach que quiera entrenarse como mentor coach. Sin embargo, dado que está enfocado a coaches mentores con experiencia previa que quieren solicitar su MCS a ICF, es conveniente que cuenten con experiencia como mentores y con la credencial PCC o MCC en vigor.

Homologaciones y títulos

A la finalización del programa y superados todos los requisitos, el participante recibirá un Diploma de EEC acreditando que ha completado 14 horas de educación como mentor coach alineado con las competencias del mentor coach de ICF.

Objetivos

Este programa tiene por objetivo entrenar a mentor coaches para ofrecer sus servicios alineados a las nuevas competencias del mentor de ICF. Al finalizar el programa, los mentores, además de solicitar su MCS a ICF, serán capaces de:



Profundizar en la comprensión de las competencias clave de la ICF y los comportamientos asociados.



Detectar la presencia o ausencia, en una sesión de coaching, de las competencias clave de ICF y el nivel de credencial que muestra el coach.



Proporcionar feedback y herramientas al coach para mejorar el nivel demostrado y acercarle al requerido, ya sea un coach PCC o MCC.



Mejorar sus habilidades como coach a través de las prácticas en las que recibirá mentoring.



Contenido | Resumen de las jornadas

JORNADA 1

La jornada inicial tiene por objetivo entender y practicar con dinámicas el rol del mentor coach, así como las nuevas competencias del mentor coach. Los participantes tendrán la oportunidad de conocer los cambios de ICF respecto al rol del mentor coach, así como de reflexionar sobre su desempeño y establecer su plan de crecimiento en el programa.

JORNADA 2

Conversación de mentor coaching / Acuerdo + Feedback / Sesión práctica 1 Esta jornada consistirá en practicar la conversación del mentor coach, especialmente las claves para cerrar un acuerdo apropiado y para dar feedback que contribuya al crecimiento de su mentee. Prácticas entre alumnos serán permitidas el aprendizaje colectivo.

JORNADAS 3 y 4

Estas dos jornadas estarán dedicadas a practicar, de forma que todos los alumnos entrenen las competencias del coach mentor, ya sea de forma directa o como observadores que darán feedback al desempeño del mentor.

JORNADA 5

En esta jornada se realizará al menos una práctica, de forma que todos los alumnos entrenen las competencias del coach mentor, ya sea de forma directa o como observadores que darán feedback al desempeño del mentor. Para cerrar el programa los participantes harán consolidación de aprendizajes a través de un breve examen y posterior análisis de este.

Metodología

El programa pretende aportar una serie de conocimientos que serán enriquecidos con la PRÁCTICA y la EXPERIENCIA, respetando los estilos de coaching de cada participante, favoreciendo la PARTICIPACIÓN para crear un espacio de apertura y confianza, y construyendo desde la DIVERSIDAD.



FORMACIÓN VIVENCIAL

Las prácticas y ejercicios vivenciales que permiten experimentar los conceptos en primera persona e incorporarlos, así como manejarlos con soltura al término del programa.



CAMPUS EEC

El material, la documentación y las propuestas complementarias están accesibles para el participante en todo momento y cualquier lugar a través del Campus EEC, a través del cuál podrán compartir sus Informes con compañeros y facilitadores.



AULA SÍNCRONA

Este programa se imparte a través de aula síncrona en vivo y en tiempo real. Empleamos una plataforma informática específica de formación y facilitamos asistencia técnica personalizada en cada momento

Decálogo de Innovación educativa

Nuestro enfoque educativo basado en estos 10 pilares y la combinación de estrategias aseguran un aprendizaje sostenible para profesionales:

1. EL ROL DEL FORMADOR
2. PERSONALIZACIÓN DEL APRENDIZAJE
3. CONTEXTO EMOCIONAL EN EL AULA
4. CULTIVO DE LAS EMOCIONES QUE FAVORECEN EL APRENDIZAJE Y MOTIVACIÓN DEL ALUMNO
5. APRENDIZAJES BASADOS EN RETOS
6. TRABAJO COLABORATIVO
7. LEARNING BY DOING, DRAMATIZACIÓN Y ROLE PLAY
8. PENSAMIENTO CRÍTICO Y CREATIVO
9. EVALUACIÓN, METACOGNICIÓN Y FEEDBACK
10. USO DE LAS TICS



1 Conciencia de aprendizaje y la competencia de "aprender a aprender"

Favorecemos la reflexión, para que cada participante identifique obstáculos y soluciones y se adueñe de su proceso de aprendizaje.

2 Contexto de seguridad y confianza

Decidimos aspectos clave del proceso educativo, realizando los ajustes necesarios para una experiencia enriquecedora y sostenible.



3 Conexión de los aprendizajes con los intereses de la persona

Buscamos conectar lo que se ve en aula al contexto, situación y metas concretas de cada participante.



4 Diseño de mini grupos para la supervisión de las prácticas de coaching

Analizamos las características y particularidades, fomentando la variedad y el equilibrio, buscando el enriquecimiento y la interdependencia positiva.

5 Informes personalizados

Respondemos de manera individualizada tras las sesiones prácticas, poniendo en foco en los aspectos más relevantes para el proceso de aprendizaje de cada uno.

7 Actividades de refuerzo

Acompañamos al participante hasta que está listo con las sesiones prácticas necesarias, respetando su ritmo de aprendizaje



6 Combinación de diferentes actividades formativas y diferentes roles

Diseñamos metodologías, didácticas y herramientas que atienden a las diferentes maneras de aprender, introduciendo el juego y el humor y favoreciendo así un entorno seguro y un acompañamiento adecuado.

Equipo de EEC

El equipo de EEC está altamente cualificado. Todos los facilitadores y formadores de la Escuela Europea de coaching están especializados en Coaching Ejecutivo y certificados por EEC. Cuentan con las máximas homologaciones de ICF, ACC; PCC, MCC, además de una amplia experiencia profesional y empresarial. Nos avalan más de 20 años de experiencia y los más de 17.000 profesionales que hemos formado en todo el mundo. La participación de los docentes puede variar en función de cada edición.

Todo nuestro equipo docente cumple con los requisitos exigidos por ICF:

- Un itinerario de evaluación y formación continua.
- Se adhiere al código de ética de ICF.
- Y además los supervisores cuentan con la titulación Mentor Coach aprobada por ICF.

Cuadro docente



Ruth Gavilán



Executive coach por EEC. MCC por ICF
Mentor Coach Specialization – MCC Level

Certificada en MBTI Myers Briggs Type Indicator. Colabora con la EEC como coach ejecutivo, formadora y supervisora desde 2011. Licenciada en Ciencias Económicas, anteriormente trabajó 18 años en empresas multinacionales del sector financiero. MBA en Finanzas por la Golden Gate University, San Francisco, California. En su trayectoria corporativa fue responsable de equipos en la creación, desarrollo e integración de los mismos con otras áreas internacionales.



Yanina Carchak

Executive coach por EEC. PCC por ICF

Trabaja como coach realizando procesos individuales, tanto en el contexto organizacional como personal. Es formadora, mentora, supervisora según los estándares de ICF en cursos de Certificación en Coaching Ejecutivo y en el programa de Coach Experto en Gestión Emocional. Es formadora en talleres de Soft Skills en empresas multinacionales y PYMES. Acompaña a sus clientes en el diseño de conversaciones y comunicaciones eficaces desde el punto de vista interpersonal. Crea contenido formativo y ha colaborado como autora en el libro Distinciones de Coaching (2020) – Editorial Lid.

¿Por qué con EEC?

Inspiramos y acompañamos a las personas para abrir en su vida un universo de posibilidades que amplíe al máximo sus opciones y libere su potencial.

En EEC, el principio y el fin de todo son las personas.

Las personas son el centro de todo lo que hacemos. Sus futuros nuestra mayor ocupación.

Futuro es todo aquello en lo que puede convertirse tu vida y que está en tus manos obtener siendo coherente con tu visión. Futuro es un universo de posibilidades, distinto para cada persona, más amplio desde el momento en el que la EEC se cruza en tu camino.

Escuela Europea de Coaching.
Ampliando Futuros.



ALUMNI

EEC Alumni es una comunidad de aprendizaje para que los profesionales que pasan por las aulas de la EEC alcancen la excelencia en su práctica profesional como coaches. Este espacio de I+D ofrece actividades formativas, servicios de valor añadido y recursos de calidad para dar respuesta a las inquietudes y necesidades de los alumnos de la EEC.

Ser miembro de EEC Alumni da acceso a:

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS E IDEAS en una gran comunidad de aprendizaje en la que están presentes profesores, supervisores y compañeros.

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN CONTINUA: talleres, conferencias y foros para mantener actualizados los conocimientos sobre coaching. Muchas tienen créditos CCE por ICF.

PROFESIONALES DE PRESTIGIO nacional e internacional que ofrecen nuevos enfoques para mejorar en la práctica y ampliar nuestra visión del coaching.

REUNIONES SOCIALES, actividades lúdicas y culturales.

SERVICIOS VIRTUALES como webinars, videos, bibliografía analizada, noticias del sector sobre temas de actualidad y otros enlaces de interés.

DESCUENTOS EXCLUSIVOS en los programas que se imparten en EEC, así como en productos y servicios de distintas empresas.

PARTICIPACIÓN EN GRUPOS de investigación sobre temas específicos relacionados con el coaching.

EEC, generando una gran red de personas.

Escuela Europea de Coaching somos una red que nos hace mejores a todos. Una red que se construye más allá de las personas con las que estamos en contacto hoy, incluyendo la red de EEC Alumni y a los antiguos clientes. Todos conformamos un nosotros que comparte una visión y que es un potencial de ampliación de futuro para cualquiera de los nodos de la red.

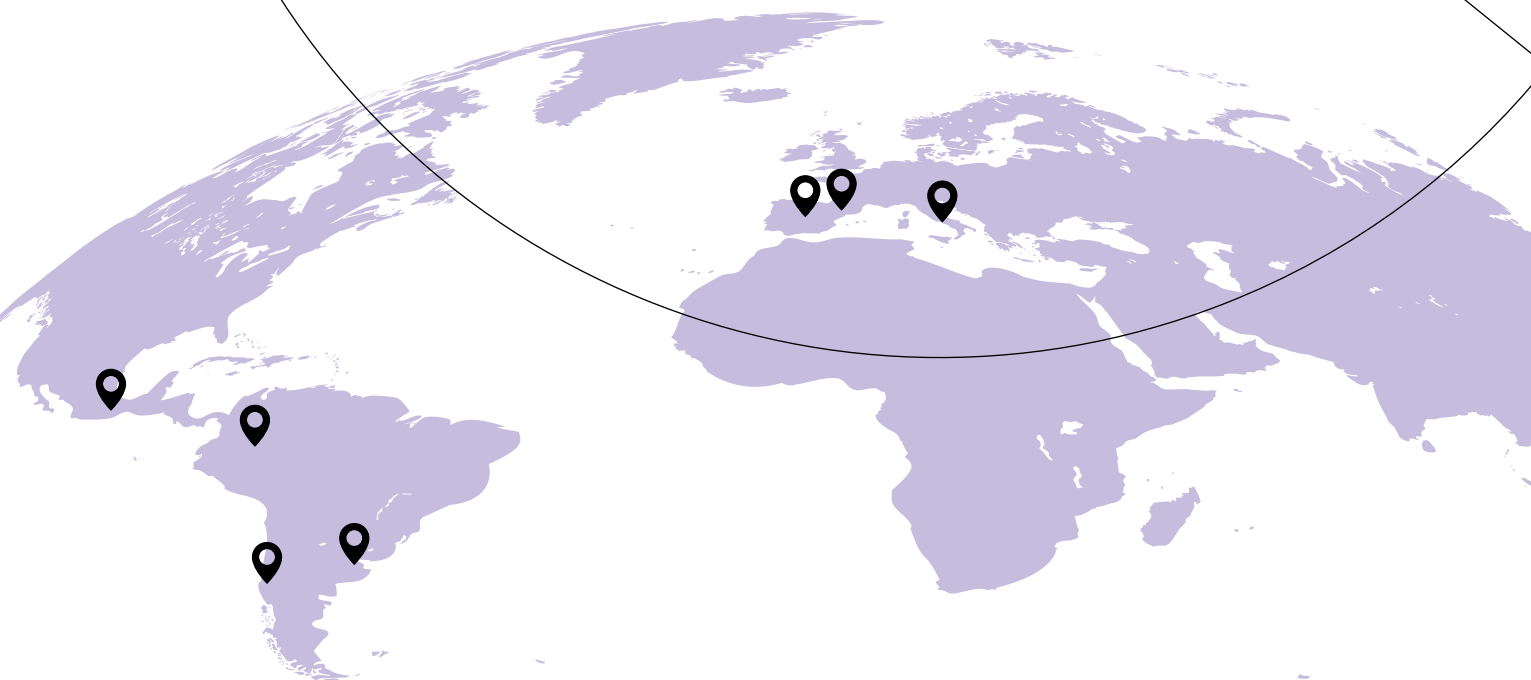
EEC estamos presentes en España, Andorra, Italia, México, Chile, Argentina y Colombia y en cualquier otra parte del mundo a través de la formación blended y los formatos 100% online de todos nuestros programas: la digitalización es un camino para acercarnos.

EUROPA

España
Andorra
Italia

LATINOAMÉRICA

México
Argentina
Colombia
Chile



Información e inscripciones

Para recibir más información o formalizar una inscripción, por favor, contacte con nosotros en nuestras oficinas centrales, desde donde le derivaremos a la sede en la que prefiera cursar el programa.

Escuela Europea de Coaching
info@escuelacoaching.com



**Ampliando
futuros.**