

Programa internacional de coaching de equipo

*“Un equipo sabe construir confianza,
desarrolla el talento de las personas que lo componen”*



eeca

ESCUELA EUROPEA DE COACHING

Líderes entrenando a Líderes

España • Italia • Portugal
Latinoamérica

Descripción

¿Qué ocurre cuando los miembros de un equipo no se compenetran y no comparten una estrategia común? En las organizaciones hay excelentes profesionales a nivel técnico que, sin embargo, no son capaces de trabajar en equipo y de generar contextos de confianza que estimulen la creatividad y el desarrollo.

Identificar qué limita el desarrollo del equipo y poner en marcha una transformación que permita lograr resultados extraordinarios es la misión de un coach de equipo. También es la razón de ser de este programa.

Objetivos

- Cada alumno tendrá la oportunidad de ser miembro de un equipo y a la vez se llevará la práctica de ser un coach de un equipo incorporando todas las herramientas vistas en el Programa.
- Entrenar las técnicas, competencias y habilidades específicas del coach de equipo.
- Aprender a leer en profundidad la dinámica de los equipos a partir del enfoque sistémico.
- Identificar aspectos críticos como:
 - las reglas del juego no explícitas
 - los comportamientos productivos e improductivos
 - la circularidad de la comunicación
 - conversar sobre lo que no se conversa
 - los roles de los miembros
 - la toma de decisión
 - el poder dentro del equipo
 - la confianza

Enfoque educativo y metodología

Nuestro enfoque educativo se basa en la combinación de sesiones teóricas con prácticas permanentes y trabajos de campo que garanticen un entrenamiento completo. Consideramos que el coaching es un arte que consiste en dominar la teoría, conocer la técnica a nivel conceptual, poner en práctica lo aprendido y operar con las herramientas que permiten alcanzar resultados.

En el programa Coaching de equipo cada participante ejercita el rol de coach de un equipo y contribuye a mejorar su desarrollo y sus resultados. Apoyados por los supervisores y el departamento pedagógico de la EEC, los alumnos presencian reuniones en tiempo real de los equipos.

Perfil del alumno

El programa está destinado a coaches ejecutivos en ejercicio, a líderes de equipo y a profesionales de recursos humanos.

Duración

Coaching de equipo tiene una duración total de 53 horas, distribuidas en 5 jornadas de trabajo.

Contenido

Definición y funciones de un coach de equipo

Análisis de la experiencia personal en los grupos a los que pertenecemos | Diferencias entre equipo y grupo: funciones, roles, responsabilidades y compromisos.

Rol de un coach de equipo

Las reglas de oro para el buen funcionamiento de un equipo dentro de una organización | Diferentes formas de observar para encontrar el punto de apalancamiento | Las formas de intervención y características especiales del feedback de un coach de equipo | Coach modelador: ver el flujo de energía y dar feedback que desatasque conversaciones.

En función de cómo observe al equipo, el coach tendrá diferentes interpretaciones y, por tanto, diferentes formas de dar feedback y de intervenir.

Tipo de conversaciones

Las redes de conversaciones sostienen al sistema y perpetúan determinados comportamientos | La asertividad | Las formas de conversar particulares de cada equipo son culturales. Una vez detectadas con la ayuda de un coach de equipo se inicia el camino hacia el cambio.

Fases de un equipo

El equipo es un sistema vivo que transita por diferentes fases: formación, conflicto, madurez, envejecimiento y muerte. En cada fase se puede observar cómo el equipo construye sus relaciones, se vincula con el líder, acepta o no al coach, se autorregula, da y recibe feedback, declara conversaciones privadas o alcanza acuerdos.

Herramientas para observar las dinámicas del sistema

El MBTI | Los seis sombreros para pensar de E. de Bono | Estrategias y reglas para solucionar conflictos | La transferencia hacia el coach.

Características de los sistemas

Las reglas de juego implícitas y explícitas: cómo reconocer estas reglas y tener la valentía para cambiar lo que no funciona | Geografía y tiempos: el lugar de cada miembro y los temas a tratar en cada reunión no son casuales | La toma de decisiones: criterios y reglas para ponerse de acuerdo si no se está de acuerdo. Ventajas e inconvenientes del voto por mayoría, voto de calidad, derecho al veto, etc. | Grados de alineación y su relación con variables como el tamaño, la participación, la cohesión, los apoyos, y la pertenencia.

Diferentes modelos culturales

Familias culturales en un equipo | Modelos en estado puro y cómo lograr que cada modelo sea más efectivo | La fluidez de la energía según el mapa cultural de cada organización.

La relación con el líder

Definición de la duración, la preparación de las sesiones y los criterios para el cierre del proceso | La relación de cada miembro con la autoridad | Funciones delegadas: moderar, controlar los tiempos o escribir son tareas de la reunión que el líder puede trasladar a otros miembros del equipo. De esta manera, el líder podrá observar al equipo en su conjunto.

Homologaciones y títulos

Coaching de equipo está aprobado como CCE (Continuing Coach Education) por International Coach Federation (ICF) y consta de 53 créditos de educación continua en coaching. Estos créditos son válidos para la renovación de las acreditaciones ACC, PCC o MCC. De las 53 unidades de formación homologada, 20,75 son del área de competencias clave y 32,25 del área de desarrollo de recursos.

Créditos aplicables solo a coaches certificados por ICF.



Dirección de la EEC



*Eva López-Acevedo - Socia fundadora y Directora ejecutiva.
PCC por ICF*

Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Liderazgo situacional por el Center for Leadership Studies. Acreditada en el uso de Myer Briggs Type Indicator (MBTI) por Oxford Psychologist.



*Silvia Guarnieri - Socia fundadora y directora académica de la EEC
Executive coach MCC por ICF*

Licenciada en Farmacia. Técnica en Liderazgo y diseño ontológico por el Instituto de Capacitación de Buenos Aires. Liderazgo situacional por el Center for Leadership Studies. Co-autora del libro 'No es lo mismo'.

Director asociado de programas de especialización



*Luis Carchak - Senior Coach
MCC por ICF*

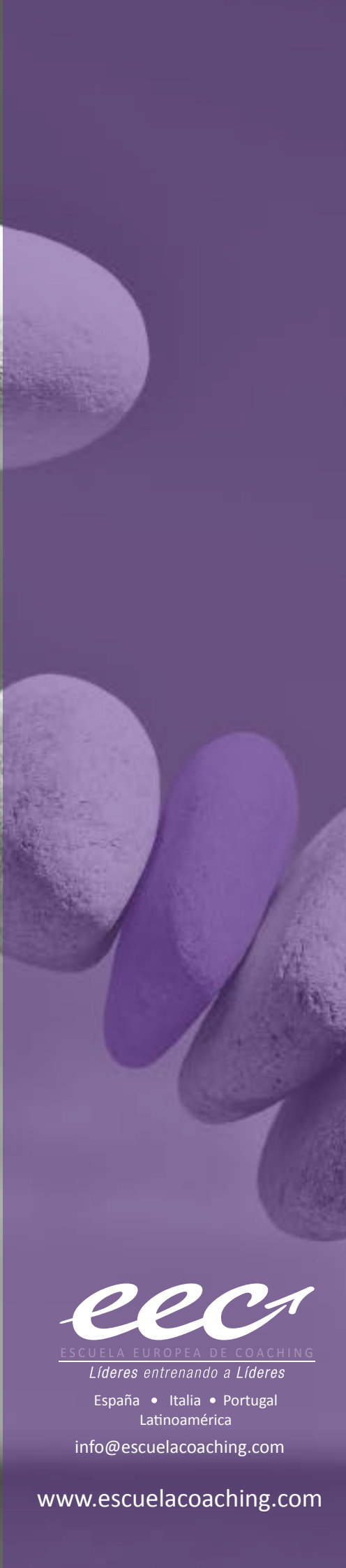
Licenciado y Profesor de Sociología. Director del Programa de Coaching de Equipo. Técnico en Liderazgo y diseño ontológico por el Instituto de capacitación de Buenos Aires. Ex presidente de ICF España.

Cuadro Docente

El equipo de la EEC está altamente cualificado. Todos los facilitadores y formadores de la Escuela Europea de coaching están especializados en Coaching Ejecutivo y certificados por EEC. Cuentan con las máximas homologaciones e ICF, ACC; PCC, MCC, además de una amplia experiencia profesional y empresarial. Nos avalan más de 10 años de experiencia y los más de 15.000 profesionales que hemos formado en todo el mundo. La participación de los docentes puede variar en función de cada edición.

Información e inscripciones:

Para recibir más información sobre esta formación o formalizar una inscripción, por favor, contacte con la Escuela Europea de Coaching en el teléfono **91 700 10 89** o por correo electrónico, enviando un email a la dirección info@escuelacoaching.com. Estaremos encantados de atenderle.



eec ↗

ESCUELA EUROPEA DE COACHING

Líderes entrenando a Líderes

España • Italia • Portugal
Latinoamérica

info@escuelacoaching.com

www.escuelacoaching.com