

Manuel

Programa de Especialización

Coach de Equipo en la Empresa Familiar

Verónica

Alejandro

Gabriela

José

Silvia

Jorge

Carmen

Pedro

Margarita

Arturo

La importancia de la empresa familiar se ve en las cifras. Según datos estimados por Family Business Network (Federación Mundial de Empresas Familiares) en la Unión Europea hay algo más de 17 millones de empresas familiares lo que supone el 60 por ciento del total de empresas y cuenta con 100 millones de empleados.

En España el 89 por ciento de las empresas son familiares generan 6, 58 millones de puestos de trabajo: el 67 por ciento del empleado del sector privado. En México 9 de cada 10 compañías son empresas familiares. Solo el 12 por ciento de las empresas familiares logra llegar a la tercera generación.

Las conversaciones habituales no alcanzan para resolver el entramado complejo de la empresa familiar. Las fases de crecimiento específicas, superar los retos que le son propios, y entender los roles de los distintos protagonistas en cada etapa requieren de una expertise y una forma de intervención integral.

Qué valor aporta

Este programa tiene como objetivo profesionalizar la figura del coach de equipo en la Empresa Familiar y dar respuesta a una demanda que hasta ahora se ha cubierto desde distintas perspectivas: la consultoría organizacional pasando por la legal, la psicológica, la económica, etc.

El Coach de Equipo Especialista en Empresa Familiar pregunta a los diferentes actores, sistemas y foros, conociendo y respetando su complejidad, y acompaña para que la Familia Empresaria encuentre sus respuestas y resuelva sus retos con el menos gasto de energía y sufrimiento, siendo soberana de todas y cada una de sus decisiones.

Sea su intervención sobre personas, equipos o foros no verá situaciones aisladas sino un entramado complejo, interconectado, en un flujo comunicacional y emocional. Desde esa mirada, acompañará la toma de decisiones encaminadas al éxito de mediano y largo plazo de la Empresa.

El coach de equipo se entrenará y será capaz de...

1. Aprender a observar y operar sobre las conversaciones de la empresa familiar para que puedan ponerse de acuerdo, para estar de acuerdo, cuando no estén de acuerdo.
2. Alinear las conversaciones de la empresa familiar para lograr construir el legado o visión elegida y los resultados deseados.
3. Entrenará la artesanía singular para trabajar como coach de equipo en la empresa familiar.
4. Aprender a generar el contexto emocional para que las conversaciones difíciles aparezcan.
5. Entrenar herramientas para construir los foros adecuados para cada conversación.

En definitiva, el Coach de Equipo Especialista en Empresa Familiar asistirá al sistema para focalizar los retos y establecer los foros en los que serán discutidos y resueltos, entre qué miembros, bajo qué criterios y con qué reglas. El coach acompañará a la reflexión y toma de decisión sobre si serán las reglas del afecto y la cohesión familiar o las reglas de la empresa desde la lógica del beneficio económico, las que prevalezcan en cada ocasión.

Contenidos

El requisito indispensable: “Equipo”: ¿Cómo construir la alianza?

Construir con la familia empresaria un equipo dispuesto a la transformación, un equipo participativo que sea agente de transición hacia la institucionalización. La familia empresaria con el acompañamiento del Coach crea un espacio de calidad para generar las conversaciones necesarias.

Primer reto

“El legado, la visión”

¿Para qué seguir juntos? | ¿Cómo construir un norte compartido? | Cuando la herencia familiar nos es ajena o por el contrario cuando asumimos la responsabilidad de continuar con la empresa familiar | Nos apropiamos del reto y nos alineamos con nuevos objetivos claros, positivos y retadores para todo el sistema.

Segundo reto

“La gobernanza”

¿Cómo decidimos? | Quienes decidimos, con que criterios | Las reglas de juego que faciliten ponernos de acuerdo cuando no estemos de acuerdo | El afán de control. Las falsas juntas de gobierno que simulan decisiones que nos son compartidas y que provoca resentimiento.

Tercer reto

“Liderazgo y sucesión”

¿Qué hace cada generación? | ¿Cómo se construyen los nuevos líderes? | ¿ El relevo lo hace un líder o varios líderes? | Del liderazgo del fundador a múltiples liderazgos | De compromisos ocultos a un liderazgo participativo | Sostener la conversación acerca la sucesión en tiempo y forma | Herramientas para destrabar las conversaciones prohibidas | Cómo focalizar los temas que se deciden en cada uno de los foros y quien lidera cada uno de ellos: Comité de Familia, de Accionistas y Junta Directiva.

Cuarto reto

“El crecimiento”

¿Cómo y qué profesionalizar? | ¿Cuánto y como crecer? | La profesionalización: 1. De la empresa, 2. De las inversiones, 3. De las siguientes generaciones.

Quinto reto

¿Cómo aportar y ser feliz?

Realización personal en relación al tipo de cohesión familiar | La libertad para entrar y salir, la venta de acciones.

Enfoque educativo y metodología

Nuestro enfoque educativo se basa en la combinación de sesiones teóricas con prácticas permanentes y trabajos de campo que garanticen un entrenamiento completo. Consideramos que el coaching es un arte que consiste en dominar la teoría, conocer la técnica a nivel conceptual, poner en práctica lo aprendido y operar con las herramientas que permiten alcanzar resultados.

En el programa Coaching de equipo cada participante ejercita el rol de coach de un equipo y contribuye a mejorar su desarrollo y sus resultados. Apoyados por los supervisores y el departamento pedagógico de la EEC, los alumnos presencian reuniones en tiempo real de los equipos.

Perfil del alumno

Este Programa va dirigido a:

- Coaches Ejecutivos y Coaches de equipo.
- Líderes de empresas familiares.
- Directivos profesionales de Empresas familiares.
- Consultores de empresas familiares.

Duración

4 jornadas.

Cuadro docente

La EEC cuenta con un competente equipo multidisciplinar que cuenta con coaches profesionales senior.

Luis Carchak

Director de programas de especialización de la EEC. MCC por ICF



Licenciado y Profesor en Sociología en la UBA. Profesor Nacional de Educación Física INEF. Senior Coach de la Escuela Europea de Coaching y es Director del Programa de especialización de Coaching de Equipos en España, Portugal, Italia, Mexico, Colombia y Chile. Fue Presidente de ICF España 4 años y del Encuentro Europeo de Coaching ICF Europa 2011. Es Mentor certificado por ICF.

Miguel de Merodio

Director Ejecutivo del Foro de la Empresa Familiar



Licenciado en Derecho. Coach por The International School of Coaching. Certificado en Coaching de Equipos por EEC. Especialista en gobierno, gestión y transformación de empresas familiares, coaching de familias empresarias y equipos ejecutivos.

Información e inscripciones:

Para recibir más información sobre esta formación o formalizar una inscripción, por favor, contacte con la Escuela Europea de Coaching en el teléfono **+34 91 700 10 89** o por correo electrónico, enviando un email a la dirección info@escuelacoaching.com. Estaremos encantados de atenderle.



eecc

ESCUELA EUROPEA DE COACHING

Líderes entrenando a Líderes

