



Grupos de Supervisión de coaching

Un espacio para compartir tus pasos

eec

Líderes entrenando a Líderes

España • Italia • Portugal • Latinoamérica

La formación de un coach no termina cuando obtiene la certificación. Si bien la práctica de la profesión es una fuente constante de aprendizaje también es cierto que muchas veces necesitamos otra mirada que nos ayude a identificar aquello que no vemos. Por este motivo, creemos que la supervisión no es sólo una opción más que tiene el coach profesional, es en sí misma una actividad fundamental que todo coach debe cultivar.

Las asociaciones profesionales reconocen esta necesidad y exigen un cierto número de horas de supervisión para la obtención de sus diferentes certificaciones. La EEC pone a disposición sus aulas y sus profesionales para formar *Grupos de Supervisión* en donde trabajar las competencias clave que define la International Coach Federation (ICF).

Las ventajas de la supervisión grupal son múltiples

- Los coaches, que expongan sus áreas de mejora, obtendrán nuevas formas de trabajo para poner en práctica.
- El propio grupo genera una gran experiencia de aprendizaje, ya que los participantes aprenden de las dificultades y fortalezas particulares de cada uno de sus integrantes.
- La puesta en común con otros profesionales en activo facilita el acceso a nuevas herramientas y diferentes formas de hacer, que enriquecen enormemente la práctica de coaching.
- La propia estructura grupal permite, además, acceder a los mejores profesionales a precios más competitivos.
- El coach mentor facilita y sugiere nuevas herramientas, a la vez que ayuda al coach profesional a construir el marco dentro del cual la labor del coach es exitosa.

Perfil del participante

El programa está destinado a coaches en activo que deseen perfeccionar sus habilidades y la relación con todos los actores involucrados en el proceso de coaching, ampliando así su abanico de herramientas y formas de intervenir.

Nuestro enfoque educativo

Uno de los mayores beneficios que aporta el coach ejecutivo a su cliente es el de ampliar su nivel de observación, permitiéndole identificar nuevas posibilidades de actuación en las que –por sí solo– posible- mente nunca hubiese reparado. Y esto se debe a que todos, sin excepción, tenemos “puntos de ceguera”, es decir, centramos nuestra atención en las

situaciones acordes con nuestra forma de ver el mundo, coherente con el tipo de observador que somos. Cualquier coach precisa de otro coach para garantizar el éxito en su actividad profesional. Por tanto, nuestro enfoque garantiza el aprendizaje desde la reflexión y la experiencia, centrado en la *praxis* de los coaches participantes sumada a la experiencia del coach mentor.

Nuestros grupos de trabajo son reducidos para adecuar cada sesión a la medida de las necesidades del grupo y convertirlo en un verdadero laboratorio de nuevas ideas.

Metodología

- Practicamos dinámicamente, analizando sesiones reales (si el participante tiene la oportunidad de grabarlas), realizando sesiones en vivo o mediante la práctica de coaching al coach. Cada participante identificará las competencias que se propone desarrollar y definirá su propio plan de acción.
- Conversamos también sobre el contexto de la organización donde el proceso de coaching aparece, los compromisos acordados con el cliente, el día a día del coach y todo lo que profesionalmente le hace falta para desarrollar sus habilidades en beneficio de sus clientes, incrementando la efectividad de sus sesiones y procesos de coaching.
- Aprendemos a partir de la propia práctica, consiguiendo los resultados que el coachee reclama.
- Diseñamos sesiones efectivas, en función de la fase del proceso en que se encuentre el participante.
- Durante las sesiones, además de revisar las propias experiencias en coaching, y aprender nuevas herramientas, cada participante se enriquecerá con las experiencias y el feedback de sus colegas, adelantándose a posibles dificultades u obstáculos que pueda encontrar en el futuro.
- En definitiva, acompañamos a los alumnos en su aprendizaje y conversamos en el lenguaje de las competencias de ICF.

Requisitos de acceso

- Ser coach ejecutivo en ejercicio
- Contar con procesos de coaching en marcha.

Cuadro docente

El equipo de la EEC está altamente cualificado y especializado en coaching ejecutivo, y su equipo de facilitadores, supervisores, profesores y coaches poseen, además de las máximas homologaciones por la ICF (desde PCC con más de 750 horas de práctica hasta MCC con más de 2.500 horas), una amplia experiencia profesional y empresarial.

El coach de la EEC ejercerá de supervisor y mentor a la vez, por tanto servirá, para quien lo necesite, como sesiones de coaching para la preparación de los exámenes que la ICF realiza en la modalidad portfolio para la obtención de sus certificaciones ACC, PCC y MCC.

Duración

El programa se convoca una vez al mes en horario de tarde (a excepción de julio, agosto y diciembre). Cada sesión tiene una duración de una hora y media.

El formato es abierto. Puede asistirse las veces/meses que se desee. El propósito es que te puedas apuntar siempre que lo necesites, contratando las sesiones de supervisión que estimes oportunas.

Información e inscripciones

Para recibir más información sobre este programa o formalizar su inscripción, por favor, contacte con la EEC en el teléfono (34) 91 700 10 89, o por correo electrónico enviando un email a la dirección info@escuelacoaching.com. Estaremos encantados de atenderle.

En la EEC nos dedicamos al ejercicio profesional del coaching, una disciplina extraordinariamente eficaz con la que impulsamos a personas y a organizaciones a mejorar sus resultados. En empresas, intervenimos en entidades que buscan incrementar su desarrollo a través de las habilidades y las competencias del coaching ejecutivo. Entrenamos a directivos y a profesionales en metodologías y herramientas de gestión de personas que aumentan la motivación, el alineamiento, la productividad y los resultados.

En el ámbito académico, capacitamos y entrenamos a personas que quieren ejercer como coaches profesionales. Nuestra formación está avalada y homologada internacionalmente por la máxima autoridad en coaching, la International Coach Federation. Iniciamos la andadura de la EEC en Madrid en el año 2003. Actualmente, desarrollamos nuestra actividad en España, Italia, Portugal y en el continente latinoamericano. Contamos con un extenso y experto equipo de coaches, nos permite colaborar con empresas en todo el mundo.